

## Un (01) Responsable Sénior Commercial et Marketing (H/F)

### A- Mission du poste

**Le Responsable Sénior Commercial et Marketing aura pour mission de coordonner les activités de l'équipe commerciale et marketing.** Il travaillera sous la supervision directe du Directeur Commercial et Marketing.

### B- Activités principales

- Constituer et Manager de l'équipe commerciale
- Mettre en œuvre la stratégie et la politique commerciale du groupe
- Piloter des activités commerciales et suivi des objectifs de rentabilité
- Créer un plan de prospection commerciale et identifier de nouveaux prospects ;
- Prospecter par mail, par téléphone, sur des salons ;
- Maîtriser le discours commercial et les supports de vente ;
- Créer et/ou dérouler la présentation commerciale ;
- Rédiger les offres et les contrats commerciaux ;
- Recruter les membres de son équipe commerciale et former et coordonner les attachés commerciaux ;
- Animer et diriger la force de vente et participer à certains rendez-vous de présentation produits/services et de réunions d'équipe ;
- Fixer les objectifs individuels, les suivre et analyser les résultats obtenus et faire des reportings à la direction commerciale ;
- Rencontrer les clients pour assurer le suivi commercial ;
- Réaliser une veille commerciale sur le secteur de l'énergie solaire ;
- Évaluer, identifier les actions à mener en fonction de chaque client ;
- Suivre ou établir une politique de fidélisation de la clientèle et organiser et prioriser les actions sur le parc clients pour répondre à tous les besoins ;
- Réaliser une reporting régulier de l'activité (hebdomadaire ou mensuel) ;
- S'assurer de la bonne réception des factures et du paiement des clients ;
- Promouvoir l'image et la notoriété de l'entreprise ;
  
- Construire le plan d'action commercial du groupe
- Assurer la veille permanente sur les évolutions du marché afin d'adapter en permanence les offres de l'entreprise

### C- Profil du candidat

- Être titulaire d'un diplôme BAC+5 en marketing en commerce international ou tout autre diplôme reconnu équivalent ;
- Avoir une expérience professionnelle minimum de 5 ans à un poste similaire ;
- Avoir occupé un poste de responsabilité en entreprise est un atout ;
- Maîtriser les techniques, les outils et les logiciels marketing ;
- Être bilingue (anglais technique et français),
  
- Disposer d'un permis de conduire catégorie B.

**Type du contrat et durée :** Contrat de travail à durée indéterminée (CDI)

## Composition de dossiers de candidature

Les dossiers de candidature doivent comprendre :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de KYA-Energy Group ;
- Un Curriculum Vitae détaillé ;
- Une copie certifiée conforme du dernier diplôme ;
- Une copie certifiée conforme des certificats de travail et attestations de formations ;
- Un casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois ;
- Un certificat médical datant de moins de trois (3) mois ;
- Une copie légalisée de la pièce d'identité à jour ;
- Une copie légalisée du permis de conduire catégorie B ;
- Une preuve de maîtrise de la langue anglaise ;
- Les noms et contacts (email et téléphone) de deux personnes de référence.

## Modalités de recrutement

- Pré-sélection
- Entretien professionnel
- **Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour l'entretien professionnel.**

## Conditions et date limite de dépôt de dossiers

- Les dossiers sont à envoyer, par voie électronique uniquement, à l'adresse : [recrutement@kya-energy.com](mailto:recrutement@kya-energy.com). (Aucun dossier physique ne sera reçu au siège de KYA-Energy Group.)
- La date limite d'envoi des dossiers de candidature est **fixée au 25 Octobre à minuit**.
- Les candidatures féminines sont vivement encouragées.
- Chaque candidat retenu devra être disponible à occuper son poste au plus tard le **02 janvier 2023**.

Cette annonce peut être consultée sur le site : [www.kya-energy.com](http://www.kya-energy.com)

**N.B : KYA-Energy Group se réserve le droit de ne donner aucune suite à cet appel à candidatures.**